

Sociálna charta skupiny Deutsche Telekom

- Vzhľadom na svoju zodpovednosť, ktorú ako medzinárodný koncern nesie, rešpektujúc kultúrnu, etickú, sociálnu, politickú a právnu rozmanitosť národov a spoločností, v ktorých pôsobí ako koncern,
- vedomý si potreby uspokojovať aktuálne potreby dneška spôsobom zachovávajúcim sociálnu, ekonomickú a ekologickú rovnováhu s ohľadom na ochranu životných a pracovných podmienok budúcich generácií,
- v súlade s medzinárodne uznávanými normami, smernicami a štandardmi, obzvlášť štandardmi Medzinárodnej organizácie práce (ILO), Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) a iniciatívy Global Compact,

Deutsche Telekom vyznáva nasledovné základné sociálne princípy:

Časť I - Základné princípy

Deutsche Telekom:

- uznáva a rešpektuje kultúrnu, sociálnu, politickú a právnu rozmanitosť všetkých národov a spoločností a trvale sa usiluje o ochranu medzinárodne platných ľudských práv;
- uvedomuje si základné právo na slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie v súlade s národnými právnymi predpismi a existujúcimi dohodami. Deutsche Telekom tiež deklaruje podporu spolupráci s legitímnymi, demokraticky zvolenými zástupcami zamestnancov založenej na otvorenosti a dôvere a na konštruktívnom sociálnom dialógu s cieľom dosahovať spravodlivú rovnováhu záujmov;
- deklaruje podporu zákazu akýchkoľvek foriem nútenej práce;
- podporuje zákaz zneužívania detskej práce a garantuje dodržiavanie minimálneho veku zamestnancov v rámci skupiny Deutsche Telekom Group v súlade s právnymi predpismi príslušnej krajiny;
- odmieta akékoľvek formy diskriminácie na pracovisku a výslovne deklaruje podporu presadzovaniu rovnosti príležitostí a rôznorodosti všetkých zamestnancov s prihliadnutím na kultúrne a právne špecifiká;
- dodržiava právo na primerané odmeňovanie na základe zmluvy v súlade s príslušným národným trhom práce stanovujúc prinajmenšom minimálnu mzdu garantovanú zákonom;
- garantuje dodržiavanie príslušných národných právnych predpisov upravujúcich pracovný čas a pravidelnú platenú dovolenku v rámci skupiny Deutsche Telekom Group;
- podporuje rozvoj zručností v záujme zamestnancov ako aj firmy s cieľom zaistiť permanentne vysoký štandard výkonnosti a vysokú úroveň poskytovaných služieb. Deutsche Telekom zároveň zdôrazňuje a podporuje osobnú zodpovednosť zamestnancov v súvislosti s udržiavaním a zlepšovaním svojho uplatnenia na trhu práce;
- vníma ochranu zdravia a bezpečnosť zamestnancov ako prioritnú oblasť starostlivosti. Z tohto dôvodu je potrebné zachovávať dodržiavanie prinajmenšom štandardov platných v príslušnej krajine v rámci všetkých pracovísk kdekoľvek na svete a podporovať ich ďalší rozvoj s cieľom zlepšovať pracovné prostredie.

Časť II - Rozsah platnosti, zmeny

- Deutsche Telekom prehlasuje, že záväzne dodržiava a aplikuje tu uvedené základné princípy v celosvetovom meradle v rámci skupiny Deutsche Telekom Group.
- S ohľadom na vývoj v jednotlivých krajinách a vývoj medzinárodnej situácie môže byť táto Sociálna charta revidovaná a v prípade potreby upravovaná.

Časť III - Implementácia

- Deutsche Telekom zabezpečí komunikáciu tejto charty v rámci celej skupiny smerom ku svojim zamestnancom a dodávateľom a od dodávateľov očakáva, že budú deklarovvať svoju ochotu dodržiavať, rešpektovať a aplikovať tieto základné princípy v rámci svojej oblasti zodpovednosti.
- Za dodržiavanie tu uvedených základných princípov sú zodpovední manažéri jednotlivých organizačných jednotiek v rámci skupiny. Ich povinnosťou je nominovať kontaktné osoby, na ktoré sa môžu partneri, zákazníci a zamestnanci v prípade potreby obrátiť.
- Deutsche Telekom si vyhradzuje právo dodržiavanie týchto základných princípov vhodným spôsobom náhodne kontrolovať resp. takto urobiť v prípade odôvodneného podozrenia ich nedodržiavania.

